

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Оренбурггазпожсервис»
С.В. Наймушин
С.В. Наймушин
« 12 » *мая* 20*19* г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о видах и формах внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и результатам их реализации в Учебном пункте службы оперативного реагирования ООО «Оренбурггазпожсервис»

Настоящее Положение о видах и формах внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и результатам их реализации в Учебном пункте службы оперативного реагирования ООО «Оренбурггазпожсервис» (далее – Положение и УП СОР) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 09.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Методическими рекомендациями по проведению независимой системы оценки качества работы образовательной организаций, утвержденными 14 октября 2013г. N АП-9994/02;
- локальными нормативными актами, регламентирующими реализацию процедур контроля и оценки качества образования в УП СОР;
- Уставом ООО «Оренбурггазпожсервис».

І. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, виды и формы системы внутренней оценки качества дополнительных профессиональных программ, реализуемых в УП СОР.

1.2. Разработка и утверждение дополнительных образовательных программ относится к компетенции УП СОР.

1.3. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процесса организации и реализации дополнительной профессиональной программы положению об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам;
- способности УП СОР результативно и эффективно осуществлять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

1.4. Дополнительная профессиональная программа (далее «Программа») - системно-организованная учебно-методическая документация, регламентирующая результаты обучения, содержание подготовки, трудоемкость, технологии обучения, преподавания и оценивания в целях достижения заявленных компетенций слушателей по конкретной программе.

ІІ. Цели, задачи, виды и формы системы оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

2.1. Система оценки качества реализации дополнительных образовательных программ представляет собой совокупность видов, форм, норм и правил, оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку образовательных программ с учетом запросов основных пользователей, результатов системы оценки качества образования и мнения потенциальных

2.2. Цели системы оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов в УП СОР:

- формирование единой системы диагностики и контроля состояния дополнительного образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление необходимых изменений, влияющих на качество реализации дополнительных профессиональных программ в УП СОР;

- получение объективной информации о функционировании и развитии системы дополнительного образования в УП СОР, тенденциях ее изменения и причинах, влияющих на ее уровень;

- усиление практической ориентации и профессиональной направленности дополнительного профессионального образования посредством оптимального сочетания практических знаний и новых компетенций у слушателей.

2.3. Задачами построения системы оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов являются:

- формирование системы критериев оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и подходов к их измерению;

- определение степени соответствия дополнительных образовательных программ, с учетом запросов основных потребителей дополнительных образовательных услуг нормативным требованиям;

- определение рейтинга УП СОР в системе оказания дополнительных образовательных услуг;

- предоставление всем потенциальным участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве дополнительных образовательных услуг;

2.4. УП СОР обеспечивает проведение необходимых оценочных процедур, разработку и внедрение моделей оценки качества, обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование полученных результатов для модернизации системы дополнительного профессионального образования.

2.5. Оценка качества освоения программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ осуществляется в УП СОР внутренним мониторингом качества обучения.

Оценка качества обучения осуществляется посредством:

- системы внутреннего контроля (входной контроль, текущий контроль, промежуточная аттестация);

- итоговой аттестации слушателей;

- мониторинга качества обучения дополнительных профессиональных программ среди слушателей и работодателей, который УП СОР проводит самостоятельно.

2.6. Источниками данных для оценки качества обучения являются:

- образовательная статистика (текущий контроль успеваемости);

- промежуточная и итоговая аттестация;

- мониторинговые исследования (анкетирование);

- отчеты работников по проверке образовательного процесса.

III. Ответственность УП СОР за организацию процедуры внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ.

3.1. УП СОР несет ответственность за организацию процедуры внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ:

3.1.1. Начальник службы оперативного реагирования ООО «ОГПС» (далее начальник СОР) несет ответственность за:

- качество разработки и проведения оценки реализации дополнительных профессиональных программ;

- составление отчетов по результатам оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ;

- предоставление информации о качестве в сфере дополнительного образования и системы оценки качества по дополнительным профессиональным программам;

- формирование локальных документов, регламентирующих функционирование систе-

- разработку мероприятий и подготовку предложений, направленных на совершенствование системы оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов;

- организацию проведения в УП СОР в рамках системы оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ контрольно-оценочных процедур и мониторинговых исследований по вопросам качества реализации дополнительных профессиональных программ.

3.1.2. Старший преподаватель УП СОР несет ответственность за:

- качество и полноту реализации программ;
- работу по внесению корректив в дополнительные профессиональные программы по результатам оценки их качества реализации;
- объективность контроля оценки достижения слушателей.

IV. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение обязательно для использования в УП СОР.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с нормативными актами, регламентирующими реализацию дополнительных профессиональных программ.

Начальник службы оперативного реагирования ООО «ОГПС»

 С.Н. Кондря

Начальник кадрово-правового отдела ООО «ОГПС»

 - Е.А. Роганова